2026 年 9 月
片桐企業グループ

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

片桐企業グループ（以下「当企業グループ」とします）は、すべての求職者等（採用応募者、インターンシップ参加者、OB・OG 訪問等に応じる学生等を含む）が、安心して採用選考や企業説明会等に参加できるよう、セクシュアルハラスメントをはじめとする一切のハラスメント行為を許容しません。

1. ハラスメントの禁止
   当企業グループの役職員は、採用選考活動・インターンシップ・その他採用に関連するあらゆる場面において、求職者等の意に反する性的な言動や立場を利用した不適切な接触などのセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等、一切のハラスメント行為を行ってはなりません。

2. 違反者への厳正な対処
   求職者等に対してハラスメント行為を行った役職員に対しては、社内関連規則等に基づき厳正に対処（処分）します。

3. 相談体制の整備
   求職者等からの相談に適切に対応するため、専用の相談窓口を設置します。相談対応にあたっては、相談者および関係者のプライバシーを厳重に保護します。

4. 不利益取扱いの禁止
   相談を行ったこと、または調査に協力したことを理由として、採否の決定その他の選考上不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

以　上

■片桐企業グループ■

片桐機械株式会社
日建片桐リース株式会社
株式会社レンタコム北海道
北海道オフィス・システム株式会社
株式会社レンテック
北海機材工業株式会社
太和興産株式会社
株式会社 e-REVO
シンシアライン株式会社
朝日建設株式会社
カタギリ・コーポレーション株式会社